



Inspectierapport

BSO Dribbel Actief (BSO)

Lijsterstraat 1

2042 CH Zandvoort

Registratienummer 102392444

Toezichthouder:	GGD Kennemerland
In opdracht van gemeente:	Zandvoort
Datum inspectie:	01-12-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Personeel en groepen	5
Veiligheid en gezondheid	6
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	8
Gegevens voorziening	10
Opvanggegevens	10
Gegevens houder	10
Gegevens toezicht	10
Gegevens toezichthouder (GGD)	10
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	10
Planning	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksoopzet

Op 1 december 2025 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlem een tweede onaangekondigd jaarlijks onderzoek bij buitenschoolse opvang Dribbel Actief in Zandvoort uitgevoerd. Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Vanwege de inspectiegeschiedenis is een tweede jaarlijks onderzoek uitgevoerd. In dit onderzoek zijn de overige geconstateerde bevindingen uit het vorige onderzoek in 2025 getoetst met betrekking tot de onderwerpen 'Veiligheids- en gezondheidsbeleid' en de 'Meld-, overleg- en aangifteplicht'. Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achterin het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteit uitgevoerd:

- documentenonderzoek.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Algemene kenmerken kindercentrum

Buitenschoolse opvang Dribbel Actief biedt opvang aan kinderen van 4 tot 10 jaar. De locatie is geregistreerd met 25 kindplaatsen.

Buitenschoolse opvang Dribbel Actief valt onder Kinderopvang Dribbel Zandvoort B.V.. In 2025 heeft een houderwijziging plaatsgevonden waarbij de organisatie van een eenmanszaak naar een B.V. is gewijzigd.

Het kindercentrum bevindt zich in de Oranje Nassauschool. Kenmerkend aan deze locatie is dat een peuteropvang van dezelfde houder op hetzelfde adres is gehuisvest.

Beschouwing

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken die op de locatie zijn uitgevoerd. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Op 5 november 2024 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden en is geconstateerd dat aan een aantal getoetste kwaliteitseisen niet is voldaan. De toezichthouder heeft voor een van deze kwaliteitseisen een herstelaanbod geboden:

-personeel en groepen: Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs: Ten tijde van het locatiebezoek en gedurende de steekproefperiode worden op vier van de dertien dagen meer kinderen opgevangen dan overeenkomstig het aantal geregistreerde kindplaatsen is toegestaan.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod en een wijzigingsverzoek bij de gemeente ingediend voor de uitbreiding van het aantal kindplaatsen van 20 naar 25 kindplaatsen.

Op 3 februari 2025 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Zandvoort een incidenteel onderzoek bij buitenschoolse opvang Dribbel Actief naar aanleiding van het wijzigingsverzoek uitgevoerd.

Tijdens dit onderzoek zijn op de getoetste kwaliteitseisen geen overtredingen geconstateerd en heeft de houder aannemelijk kunnen maken dat er sprake zal zijn van verantwoorde opvang.

Op basis van de verzamelde informatie kan worden gesteld dat de aangevraagde wijziging van 20 naar 25 kindplaatsen doorgang kan vinden mits aan overige wet- en regelgeving is voldaan.

Bij een aantal kwaliteitseisen waarvoor tijdens het jaarlijks onderzoek in 2024 niet aan is voldaan is aan de houder geen herstelaanbod geboden. Over de volgende onderwerpen zijn meerdere tekortkomingen geconstateerd:

- pedagogisch klimaat: Pedagogisch beleid;
- veiligheid en gezondheid: Veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- veiligheid en gezondheid: Meld-, overleg- en aangifteplicht.

Voor deze tekortkomingen is een advies tot handhaven gegeven en is voor de herbeoordeling van de tekortkomingen in 2025 een nader onderzoek uitgevoerd.

Op 31 maart 2025 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlem een onaangekondigd onderzoek bij buitenschoolse opvang Dribbel Actief in Zandvoort uitgevoerd. Dit onderzoek heeft tot doel gehad om na te gaan of de tekortkomingen zijn opgeheven die tijdens het jaarlijks onderzoek op 5 november 2024 zijn geconstateerd. Dit onderzoek betreft het eerste jaarlijkse onderzoek. Het eerste jaarlijkse onderzoek is met een nader onderzoek gecombineerd.

Tijdens dit nader onderzoek blijkt dat op de onderzochte kwaliteitseisen geen overtredingen meer zijn geconstateerd.

Over de volgende onderwerpen zijn de tekortkomingen opgeheven:

- Pedagogisch klimaat: Pedagogisch beleid;
- Personeel en groepen: Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs;
- Veiligheid en gezondheid: Veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- Veiligheid en gezondheid: meld-, overleg- en aangifteplicht.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken zijn enkele kwaliteitseisen getoetst. Niet alle kwaliteitseisen zijn onderdeel van het onderzoek. Aan de volgende beoordeelde kwaliteitseisen is voldaan:

- Personeel en groepen (Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang);
- Veiligheid en gezondheid (Veiligheids- en gezondheidsbeleid en Meld-, overleg- en aangifteplicht).

Tijdens dit tweede jaarlijks onderzoek is getoetst of de ontruimingsoefening in een andere binnen- of buitenruimte dan de gymzaal heeft plaatsgevonden. Ook is getoetst of alle medewerkers de meldcodebijeenkomst hebben bijgewoond en inhoudelijk op de hoogte van de meldcode-routes en andere besproken onderwerpen zijn gebracht. Getoetst is of de beroepskrachten voldoende op de hoogte van de inhoud van de meld-, overleg- en aangifteplicht zijn gebracht, de meldcode en de sociale kaart weten te vinden en weten met wie zij in contact zouden moeten treden bij een vermoeden van grensoverschrijdend gedrag.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

De toezichthouder vraagt de gemeente rekening te houden met het gemeentelijk beleid.

Observaties en bevindingen

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kindercentrum worden ingezet, zijn in het personenregister kinderopvang ingeschreven en voorafgaand aan hun werkzaamheden met de verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan de houder gekoppeld.

Dit is gebaseerd op basis van een steekproef van de personen die in de onderzochte periode (24 november 2025 tot en met 1 december 2025) zijn ingezet.

Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten sinds het vorige onderzoek d.d. (3 februari 2025) getoetst. Getoetst zijn ook de leidinggevende en de pedagogisch coach.

Gebruikte bronnen

- Vragenlijst locatieverantwoordelijke: ingevuld (ontvangstdatum: 04-12-2025)
- Personenregister Kinderopvang
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- VOG-verificatie houder
- Personeelsrooster (24 november 2025 tot en met 1 december 2025)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Jaarlijks dient een ontruimingsoefening plaats te vinden zodat medewerkers weten hoe te handelen indien er brand is of om een andere reden moet worden ontruimd.

Bevindingen vorige onderzoeken:

Tijdens het jaarlijks onderzoek in 2024 is getoetst of de ontruimingsoefeningen zijn gepland en inmiddels al hebben plaatsgevonden. Tijdens het nader onderzoek in 2025 blijkt dat er twee ontruimingsoefeningen op 11 en 13 februari jl. hebben plaatsgevonden. Tijdens deze oefeningen is met de kinderen een ontruiming geoefend waarbij er brand in de gymzaal zou zijn. Voorafgaand aan de oefeningen zijn de kinderen ingelicht dat er een oefening zou gaan plaatsvinden.

Met de leidinggevende is besproken dat het wenselijk is om de ontruimingsoefening in 2025 nog in een andere ruimte uit te voeren aangezien er meerdere binnen- en buitenruimtes tijdens de opvang worden gebruikt. De leidinggevende heeft toen aangegeven dat de ontruimingsoefening in 2025 nog in een andere ruimte dan de gymzaal zal worden uitgevoerd.

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2 2025

Tijdens dit tweede jaarlijks onderzoek in 2025 is getoetst of de ontruimingsoefening in 2025 vanuit een andere groepsruimte dan de gymzaal tijdens de opvang is uitgevoerd.

Aan de leidinggevende is tijdens het tweede jaarlijks onderzoek in 2025 gevraagd of dit jaar nog een ontruimingsoefening vanuit een andere binnenruimte dan de gymzaal is uitgevoerd. Uit de schriftelijke toelichting van de leidinggevende blijkt dat op 1 april, 12, 13, 15 en 16 mei jl. ontruimingsoefeningen vanuit buiten zijn geoefend. Daarnaast blijkt uit de schriftelijke toelichting dat op 6 oktober en 7 oktober jl. een ontruimingsoefening vanuit de gymzaal is geoefend. Op de vraag of na afloop van de oefeningen nog evaluaties hebben plaatsgevonden, is aangegeven dat na de oefeningen onderling met de beroepskrachten is geëvalueerd en dat na de oefeningen geen aanpassingen naar voren zijn gekomen.

Conclusie voorwaarden jaarlijks onderzoek 2 2025

Uit voorgaande blijkt dat aan de gestelde voorwaarde wordt voldaan: De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

De houder dient de kennis en het gebruik van de meldcode te bevorderen en de stappen die moeten worden genomen indien een medewerker, stagiair of leidinggevende zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan mishandeling of een misdrijf tegen de zeden. Het betreft de meldplicht, overlegmogelijkheid en aangifteplicht.

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2024

Uit het jaarlijks onderzoek in 2024 is gebleken dat aan de volgende voorwaarden niet is voldaan:

- De beroepskrachten zijn voldoende op de hoogte van de inhoud van de meld-, overleg- en aangifteplicht;

- Door de leidinggevende is voldoende aannemelijk gemaakt dat de kennis over de inhoud van de meld-, overleg- en aangifteplicht wordt bevorderd.

Bevindingen nader onderzoek 2025

De voorwaarden met betrekking tot de meld-, overleg- en aangifteplicht zijn tijdens het nader onderzoek in 2025 opnieuw getoetst. Getoetst is of de leidinggevende de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert en de kennis over de stappen bevordert die moeten worden genomen indien een medewerker, stagiair of leidinggevende zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan mishandeling of een misdrijf tegen de zeden.

Uit het gesprek met de leidinggevende en de notulen van het teamoverleg op 3 februari jl. en 3 maart jl. is gebleken dat een cursus over de meldcode op 16 april 2025 staat ingepland. Dit blijkt ook uit de schermfoto van de mail waaruit de geplande bijeenkomst blijkt. Uit het gesprek en de notulen van het teamoverleg op 3 maart jl. blijkt dat de verschillende routes, de functie van de aandachtfunctionaris en de vertrouwensinspecteur en het oefenen van gesprekken inhoudelijk onderdeel zijn van de meldcode-bijeenkomst.

Conclusie voorwaarde nader onderzoek

Uit voorgaande blijkt dat aan de gestelde voorwaarde wordt voldaan:

Door de locatieverantwoordelijke is voldoende aannemelijk gemaakt dat de kennis over de inhoud van de meld-, overleg- en aangifteplicht wordt bevorderd.

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2 2025

Tijdens het tweede jaarlijks onderzoek in 2025 is daarnaast nog getoetst of alle medewerkers de meldcodebijeenkomst hebben bijgewoond en inhoudelijk op de hoogte van de meldcode-routes en andere besproken onderwerpen zijn gebracht.

Gevraagd is of alle medewerkers de meldcode-bijeenkomst op 16 april 2025 hebben gevolgd. Uit de schriftelijke toelichting en de aangeleverde certificaten van deelname blijkt dat zowel de leidinggevende als de vaste beroepskrachten deze meldcode-bijeenkomst hebben gevolgd. Ook blijkt uit de schriftelijke toelichting en de aangeleverde certificaten en presentatiedia's wat de inhoud van de cursus is geweest. Zo blijkt dat tijdens de cursus de drie meldcode-routes en het afwegingskader zijn besproken. Ook blijkt dat aandacht aan de meld-, overleg- en aangifteplicht en de functie van de vertrouwensinspecteur is besteed. Verder blijkt dat door middel van casussen is geoefend met het herkennen van signalen en het voeren van gesprekken.

Conclusie voorwaarden jaarlijks onderzoek 2

Geconcludeerd wordt dat de beroepskrachten voldoende op de hoogte van de inhoud van de meld-, overleg- en aangifteplicht zijn gebracht. Ook kan worden geconcludeerd dat de medewerkers voldoende over de meldcode zijn geïnformeerd en weten met wie zij in contact zouden moeten treden bij een vermoeden van grensoverschrijdend gedrag.

Uit voorgaande blijkt dat aan de gestelde voorwaarden wat betreft de meldplicht, de overlegmogelijkheid en de aangifteplicht wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Vragenlijst locatieverantwoordelijke: ingevuld (ontvangstdatum: 04-12-2025)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Inspectierapport BSO Dribbel Actief 2025-03-31 RI en NO
- Certificaten van deelname meldcode kindermishandeling (datum: 16-04-2025)
- Hand-out training meldcode kindermishandeling (2025)

Overzicht getoetste inspectie-items

Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ul style="list-style-type: none">a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;b. de participerende ouder;c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
<p>De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Meld-, overleg- en aangifteplicht
<p>Meldplicht medewerker</p> <p>De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. (art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)</p> <p>Overlegmogelijkheid medewerker</p>

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BSO Dribbel Actief
Website	: http://www.peuterspeelzaal-dribbel.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000000950831
Aantal kindplaatsen	: 25

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderopvang Dribbel Zandvoort B.V.
Adres houder	: Zuidbuurt 3
Postcode en plaats	: 2042 HG Zandvoort
KvK nummer	: 96836814
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Kennemerland
Adres	: Postbus 5514
Postcode en plaats	: 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer	: 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door	: F. Zijl

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Zandvoort
Adres	: Postbus 2
Postcode en plaats	: 2040 AA ZANDVOORT

Planning

Datum inspectie	: 01-12-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 28-01-2026
Vaststelling inspectierapport	: 30-01-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 30-01-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 30-01-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 30-01-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.